

Formålet med Værestedet

Opretholde eller forbedre personlige, praktiske og sociale færdigheder i et socialt samvær i fælles aktivitet.

Måder:

Tilpasse indsatsen i overensstemmelse med den enkelte brugers og gruppens aktuelle behov.

Socialpsykiatriens værdier:

Mennesket har evnen til at deltage i- og udvikles gennem aktivitet.

Mennesket har evnen til at indgå i samspillet med andre mennesker.

Mennesket udvikler sig gennem ansvar og indflydelse på omgivelserne.

Mennesket vokser ved at møde krav og forventninger, der ligger i området mellem det personen kan klare nu og det personen snart vil kunne klare.

”Bestemmere”

Folketinget (Lovgivning)

Kommunalbestyrelsen (Økonomi, rammer, regler og -
Værdier (Helhed, Respekt, Engagement, Ansvarlighed, Resultatorientering og handlekraft)

Rådgivningscenter.(?)

Socialpsykiatriens leder. (Fortolkning af rammerne)

Personalegruppen. (Planlægning af pædagogik indenfor rammerne)

Brugerrådsmødet (Informationsforum)

Husmødet (Information, drøftelse og diskussionsforum)

Medindflydelse:

Den gensidige pligt og ret, som parterne har til at søge indflydelse på det daglige samarbejde.

Medbestemmelse:

Muligheden for at beslutte forandringer i fællesskab..

Information (Vilkår)

Meddelelser om forhold som ikke kan ændres.

Drøftelse (Medindflydelse)

Brugerne drøfter en ting med hinanden og personalet før en beslutning tages af personalet.

Personalet drøfter en ting med brugerne før en beslutning tages af personalet.

Diskussion (Medbestemmelse)

Brugere og personale bestemmer sammen.

Husmøderne

Husmøderne afholdes sidste torsdag i måneden.

Der benyttes en fast dagsorden som opsættes hurtigt efter afholdt møde.

Dagsordenen gennemgås på sidste teammøde før et givent husmøde.

Teammødet tager stilling til om et punkt er til: Information, Drøftelse eller Diskussion.

Hvis et punkt er til drøftelse eller diskussion kan teammødet opfordre til at Husmødet behandler punktet i grupper. Personalet støtter gruppeprocessen.

Et personale støtter ordstyreren før mødet ved at gennemgå dagsordenen/referat og ved at synliggøre evt "faldgrupper" med ordstyrer.

Dagsordenen kopieres og runddeles ved mødet.

Et personale støtter ordstyreren i at holde fokus under mødet.

Almindelige principper mødevirksomhed følges:

Dagsorden følges.

Kun pkt på dagsorden kan behandles og beslattes.

Man markerer når man vil ha ordet,

Man bliver indenfor punktets emne.

Emner under eventuelt flyttes til næste dagsorden

Brugerne vælger ordstyrer til næste gang (flere bør opfordres).

Et personale evaluerer ordstyrers indsats med ordstyrer.

Dagsorden Husmøde		Bestemmelser markeres ud fra det enkelte pkt.		
		Information	Drøftelse (Medindflydelse)	Diskussion (Medbestemmelse)
1	Valg af referent			
2	Godkendelse af referat			
3	Afrydning efter husmødet.			
4	Brugerne informerer. A B	X X		
5	Brugerrådet informerer A B	X X		
6	Personalet informerer. A B	X X		
7	Aktiviteter den kommende måned. A B	X X		
8	Fælles debatter, forespørgsler og beslutninger A B		X	X
9	Forslag til indkøb (rådighedsbeløb). A B			X X
10	Konstruktiv kritik af personalet. A B			
11	Valg af ordstyrer til næste møde.			X
12	Evt.	Ingen beslutninger.		
13	Næste møde ...			